

ОТЧЕТ
о принимаемых мерах по противодействию коррупции в МУП «Екатеринбургэнерго» за 2022 год

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции на предприятии, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продолжение работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предания к гласности каждого установленного факта коррупции на предприятии; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, согласие, предложение или просьба о незаконном вознаграждении. 	в течении 2022 года	Руководитель предприятия; руководители подразделений.	<p>Мероприятия по предупреждению коррупции на предприятии проведены в полном объеме. Проведена работа по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции. На рабочих встречах с коллективом предприятия формируется негативное отношение работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Проведена работа по недопущению работниками предприятия поведения, которое</p>

				может восприниматься окружающими как обещание, согласие, предложение или просьба о незаконном вознаграждении
2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях при руководителе предприятия и его заместителях.	в течении 2022 года	Заместитель руководителя предприятия; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции были проведены: -17.01.2022; -16.05.2022; -15.08.2022; -26.12.2022 на совещаниях при руководителе предприятия и его заместителе.
3.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам предприятия в целях склонения их к совершения коррупционных правонарушений и	в течении 2022 года	Заместитель руководителя предприятия; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	За отчетный период фактов обращения к работникам предприятия в целях склонения их к

	направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы.			совершения коррупционных правонарушений не выявлено. Материалы проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы не направлялись.
4.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течении 2022 года	Начальник правовой службы; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Новые изменения доводятся до руководителей на оперативных совещаниях.
5.	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	постоянно в течении 2022 года	Заместитель руководителя предприятия; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС; начальник правовой службы	Процедуры по закупке товаров, работ и услуг в 2022 году проведены в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

6.	Проведение правовой экспертизы издаваемых локальных актов на предприятии на предмет коррупции.	постоянно в течении 2022 года	Начальник правовой службы; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	Все издаваемые локальные акты на предприятии проходят правовую экспертизу на предмет коррупции.
7.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников предприятия.	в течении 2022 года	начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	В ходе проведения анализа обращений граждан и юридических лиц, факты коррупции со стороны работников предприятия не выявлены.
8.	Проведение разъяснительной работы и иных мер по вопросам противодействия коррупции с работниками предприятия (индивидуальные консультации).	в течении 2022 года	начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	Среди руководителей структурных подразделений и работников предприятия проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции. На информационных стендах предприятия размещена информация по противодействию коррупции.
9.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и антикоррупционной политики МУП	в течении 2022 года	начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	С вновь принимаемыми работниками проводится собеседование по

	«Екатеринбургэнерго».			вопросам противодействия коррупции и осуществляется ознакомление с «Антикоррупционной политикой» под роспись в журнале.
10.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, согласование счетов на приобретение материальных ценностей, а также согласование договоров на предмет конфликта интересов.	в течении 2022 года	начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС	За отчетный период в ходе осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, согласование счетов на приобретение материальных ценностей, нарушений не выявлено.
11.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции.	в течении 2022 года	Заместитель руководителя предприятия; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС;	Взаимодействие с правоохранительными органами проводится на регулярной основе.
12.	При приеме на работу и заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим	в течении 2022 года	Главный специалист отдела кадров	За отчетный период с гражданами, замещавшими должности

	должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.			государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течении двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы на предприятие на работу не принимались
13.	Содержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте МУП «Екатеринбургэнерго».	в течении 2022 года	начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС;	На официальном сайте предприятия раздел «Противодействие коррупции» содержится в актуальном состоянии.
14.	Анализ применения антикоррупционной политики МУП «Екатеринбургэнерго» и при необходимости ее пересмотр.	в течении 2022 года	Заместитель руководителя предприятия; начальник ОЭБ, штаба по ГО и ЧС;	Анализ применения антикоррупционной политики на предприятии проводится на постоянной основе. 23.12.2022 была проведена оценка коррупционных рисков на предприятии.